

# Mentoring Und Training Programm



LANDESKONFERENZ DER  
GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTEN AN DEN  
WISSENSCHAFTLICHEN HOCHSCHULEN  
BADEN-WÜRTTEMBERGS

## 2017

### **Auf dem Weg zur Führungsposition in der Wissenschaft: Sich als Nachwuchswissenschaftlerin positionieren**

Donnerstag, Freitag, 13.-14. Juli 2017

Universität Konstanz

Teilnahmebeitrag: 65,- €

Als Nachwuchswissenschaftlerin befinden Sie sich in einer typischen „Sandwich-Position“: einerseits sind Sie Führungskraft, andererseits werden Sie selbst noch geführt. Die besondere Rolle als „führende Geführte“ bietet Ihnen auch viele Möglichkeiten: Sie können gezielt positiven Einfluss auf die Führungskultur in Ihrer Hochschule nehmen. Ziel der Veranstaltung ist es, sich mit der eigenen Führungsrolle auseinanderzusetzen und Handlungsoptionen zu erarbeiten, wie Sie die Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeiter/inne/n, mit Ihren Vorgesetzten und Gremien auf eine für alle Seiten gewinnbringende Weise gestalten sowie Ihre Einflussmöglichkeiten und Ihren Handlungsspielraum optimal nutzen können.

#### **Donnerstag, 13. Juli 2017**

- 10.00 Uhr **Begrüßung durch das MuT-Team**  
Dr. Dagmar Höppel, Universität Stuttgart  
Dr. Agnes Speck, Universität Heidelberg  
**Besprechung des Programms und Vorstellungsrunde**
- 10.15 Uhr **Sich sicher „zwischen den Stühlen“ bewegen:  
Herausforderungen und Chancen der „Sandwich“-Rolle kennen und nutzen**  
*Referentin:* Sabinja Klink, Dipl. Päd., Personaltraining & Organisationsberatung,  
Tübingen
- 11.15 Uhr **Von der Intuition zum bewussten Führen:  
Mein (Führungs-)Werte-Kompass als Ausgangspunkt meines Handelns**
- 13.00 Uhr Mittagspause
- 14.00 Uhr **Macht, Autorität und Einflussnahme:  
Eine positive Einstellung dies bzgl. entwickeln**
- 15.30 Uhr **„Machtbasen“ analysieren und nutzen:  
Prinzipien des „Tauschhandels“ im Uni-Führungsalltag gezielt nutzen**
- 18.00 Uhr Gemeinsames Abendessen

**Freitag, 14. Juli 2017**

9.15 Uhr **Bewährtes aus dem Führungs-„Werkzeugkasten“:**

**Die Kunst, die Unternehmenskultur mitzugestalten:  
Wie Sie Ihre Unternehmenskultur analysieren und „unausgesprochene  
hinderliche Spielregeln“ im Alltag aufspüren und zu Ihren Gunsten  
beeinflussen**

*Referentin:* Sabinja Klink, Dipl. Päd., Personaltraining & Organisationsberatung,  
Tübingen

10.00 Uhr **„Was Sie in Ihrem Team bei der Einführung von Veränderungen tun oder  
besser lassen sollten ...“: Change Management als zentrale Führungsaufgabe**

12.30 Uhr Mittagspause

14.00 Uhr **„Wohin soll die Reise gehen?“: Wie Sie sich motivierende Führungsziele  
erarbeiten und gelingende Strategien der Umsetzung entwickeln**  
(Austausch in kollegialer Beratung und Tipps von der Referentin)

17.00 Uhr Ende (voraussichtlich)